

# Hány nap szabadság jár 2020-ban egy munkavállalónak? Mennyi szabadnap jár a dolgozónak 2020-ban?

**Mennyi a 2020-ban kapható szabadnapok száma éves szinten? Mitől függ, hogy 2020-ban hány nap szabadságot kaphat egy dolgozó? Hányadik életévtől hány nappal nő a szabadnapok száma? Gyermek után mennyi szabadság jár egy dolgozónak?**

Ahogy az idei évben, úgy 2020-ban is Munka Törvénykönyve (továbbiakban: MT) alapján határozzák meg a munkáltatók a munkavállalóknak járó szabadságok, szabadnapok számát.

A Munka Törvénykönyvének 115. §-a definiálja, hogy a munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

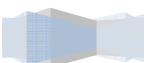
## **Mi számít a törvény szerint munkában töltött időnek?**

Munkában töltött időnek minősül:

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
- a szabadság,
- a szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,
- a keresőképtelenség,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
- a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés *b)-k)* pontban meghatározott tartama.

## **Mennyi alapszabadság jár egy munkavállalónak?**

A törvény szerint az alapszabadság mértéke 20 (húsz) munkanap minden dolgozónak.



## Hogyan növekszik a szabadságok száma a dolgozó életkorával 2020-ban?

A munkavállalónak

- a huszonötödik életévétől egy,
- a huszonnyolcadik életévétől kettő,
- a harmincegyedik életévétől három,
- a harmincharmadik életévétől négy,
- a harmincötödik életévétől öt,
- a harminchetedik életévétől hat,
- a harminckilencedik életévétől hét,
- a negyvenegyedik életévétől nyolc,
- a negyvenharmadik életévétől kilenc,
- a negyvenötödik életévétől tíz

munkanap pótszabadság jár.

Hogyan kell ezt alkalmazni?

A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben a meghatározott életkort betölti.

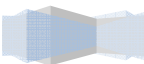
## Hány nap pótszabadság jár 2020-ban a gyermekek után?

A munkavállalónak a 16 (tizenhat) évesnél fiatalabb

- egy gyermeke után 2 (kettő),
- két gyermeke után 4 (négy),
- kettőnél több gyermeke után összesen 7 (hét)

munkanap pótszabadság jár.

A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében,



utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti - írja elő a törvény.

### **Mennyi szabadság jár az apának gyermeke születésekor?**

Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, 5 (öt), ikergyermek születése esetén 7 (hét) munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

### **Egyéb "finomságok"**

A fiatal munkavállalónak évenként 5 (öt) munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként 5 (öt) munkanap pótszabadság jár.

A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár.

A munkavállalónak, ha megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy vakok személyi járadékára jogosult, akkor egyaránt évenként 5 (öt) munkanap pótszabadság jár.

