

9/2017. (V. 19.) NGM rendelet

a 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 90. § 6. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § E rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra.

2. § A 2018. évi munkaszüneti napok körüli - a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó - munkarend a következő:

- | | | |
|----|------------------------------|------------------|
| a) | <i>március 10., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>március 16., péntek</i> | <i>pihenőnap</i> |
| b) | <i>április 21., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>április 30., hétfő</i> | <i>pihenőnap</i> |
| c) | <i>október 13., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>október 22., hétfő</i> | <i>pihenőnap</i> |
| d) | <i>november 10., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>november 2., péntek</i> | <i>pihenőnap</i> |
| e) | <i>december 1., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>december 24., hétfő</i> | <i>pihenőnap</i> |
| f) | <i>december 15., szombat</i> | <i>munkanap</i> |
| | <i>december 31., hétfő</i> | <i>pihenőnap</i> |

3. § Ez a rendelet 2018. január 1-jén lép hatályba.

4. § Ez a rendelet 2019. január 1-jén hatályát veszti.